

Звіт

про результати опитування роботодавців щодо оцінювання якості реалізації освітньо-професійної програми «Системний аналіз».

Термін опитування: 1 – 25 травня 2024 року.

Інструментарій дослідження: анкета надавалась через інформаційний сервіс Google.

Мета опитування: оцінка якості підготовки фахівців спеціальності «Системний аналіз», вивчення вимог роботодавців, що висувуються для фахівців спеціальності «Системний аналіз».

Респонденти: для проведення дослідження не формувалась спеціальна вибірка, анкету було запропоновано роботодавцям, де працюють (можуть працювати) випускники освітніх програм спеціальності «Системний аналіз».

1. Назвіть, будь ласка, свою посаду і організацію
ТОВ РУШ, керівник управління
Технічний письменник, компанія Easybrain
Співвласник GECID.com
Директор, ТОВ "Українська школа сучасних технологій"
Заступник керівника напрямку трудових ресурсів (HR) АТ "А-БАНК"
Заступник керівника дирекції - Керівник напрямку автоматизованих банківських послуг та додатків для бізнесу, ПриватБанк
Рекруєтер, Cleveroad
Директор ТОВ ЄВ ТЮНІНГ

Обробка результатів

Аналіз відповідей респондентів, на запитання анкети «*Чи працюють (працювали) у вашій організації фахівці, підготовлені за освітньою програмою «Системний аналіз»?»*» роботодавці відповіли: «так» – 87,5%; «ні» – 12,5% (рис. 1).

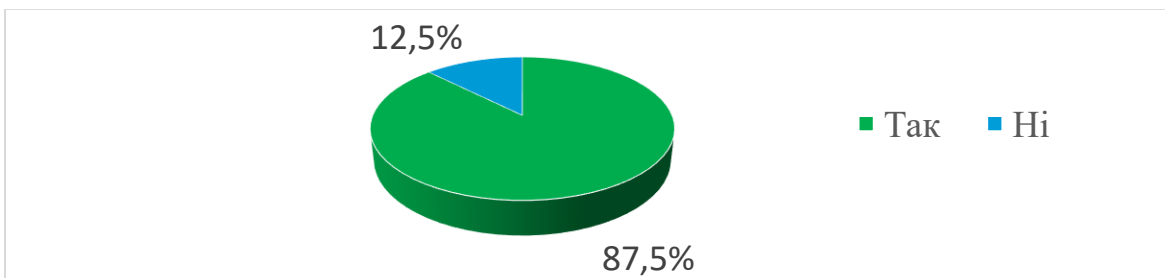


Рисунок 1 – Розподіл відповідей роботодавців, на запитання анкети «*Чи працюють (працювали) у вашій організації фахівці, підготовлені за освітньою програмою «Системний аналіз»?»*», %.

Аналіз відповідей респондентів ОП «Системний аналіз», на запитання анкети «*Чи потрібне було додаткове навчання фахівця? В якому обсязі?*». Думки респондентів розділилися наступним чином: «Ні» – 12,5 %; «Специфічні задачі організації» – 75,0 %; «Фахівці з даної ОП в організації не працюють» – 12,5 % (рис. 2).

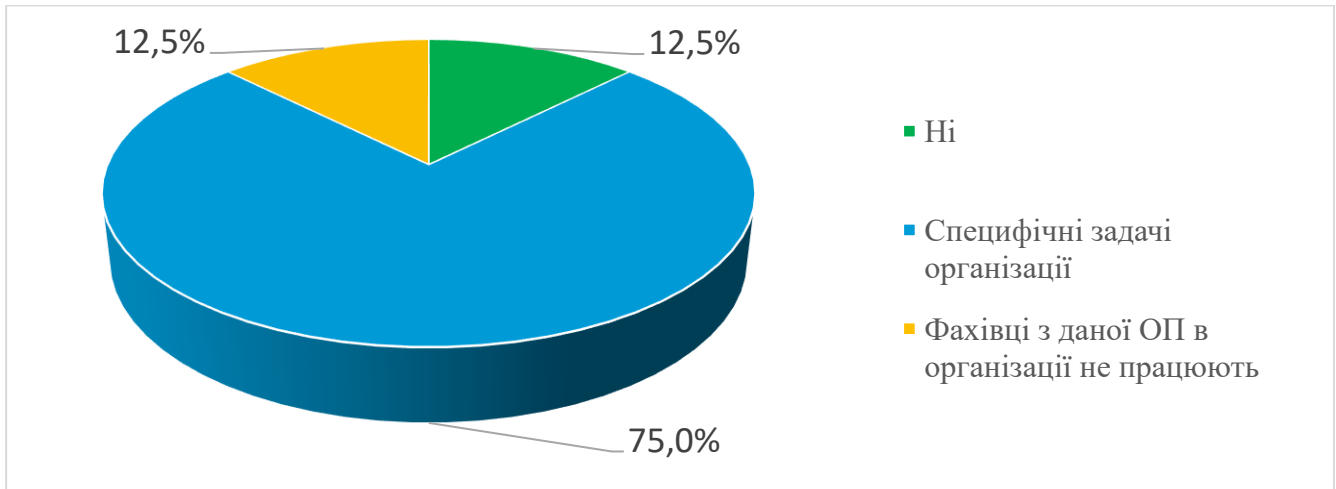


Рисунок 2 – Розподіл відповідей роботодавців вищої освіти, які навчалися на ОПП «Системний аналіз», на запитання анкети «*Чи потрібне було додаткове навчання фахівця? В якому обсязі?*», %.

Аналізуючи варіанти відповіді на запитання «*Як Ви оцінюєте якість підготовки фахівців за освітньою програмою*», можна зробити висновок, що роботодавці досить високо оцінили якість підготовки: «5» – 75,0 %; «4» – 25,0 %; «3», «2», «1» – 0,0 %; (рис. 3).

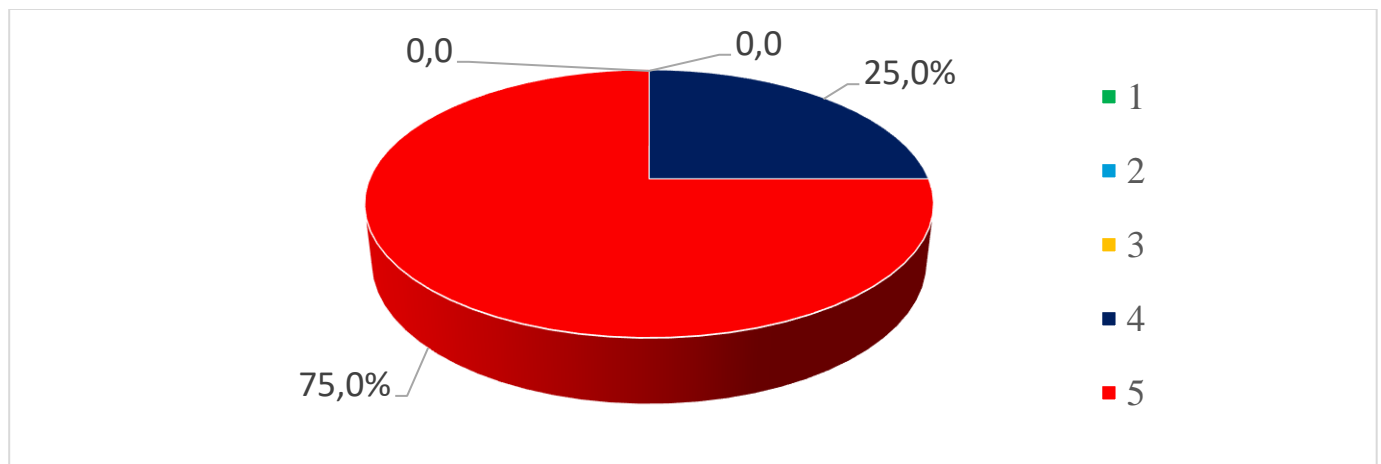


Рисунок 3 – Розподіл відповідей роботодавців вищої освіти, які навчалися на ОП «Системний аналіз», на запитання анкети «*Як Ви оцінюєте якість підготовки фахівців за освітньою програмою?*», %.

Відповіді респондентів, на запитання анкети «Чи вважаєте Ви, що підготовка фахівців за спеціальністю 124 - Системний аналіз відповідає вимогам ринку праці?»(рис. 4).

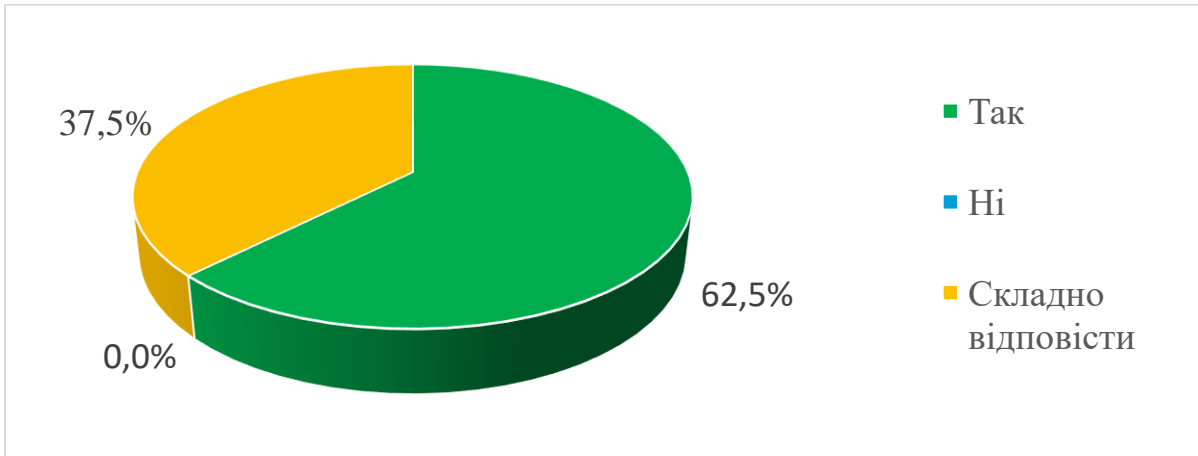


Рисунок 4 – Розподіл відповідей роботодавців, на запитання анкети «Чи вважаєте Ви, що підготовка фахівців за спеціальністю 124 - Системний аналіз відповідає вимогам ринку праці?» , %.

Так, 62,5 % роботодавців, які взяли участь в опитуванні, дали стверджувальну відповідь, 37,5 % відповіли «складно відповісти». При цьому жоден з респондентів не обрав варіант відповіді «ні».

Аналіз відповіді роботодавців, на запитання анкети «Як Ви оцінюєте рівень теоретичної підготовки за освітньою програмою "Системний аналіз"», показує, що роботодавці досить високо оцінили якість підготовки: «5» – 50,0 %; «4» – 50,0 %; «3», «2», «1» – 0,0 %; (рис 5).

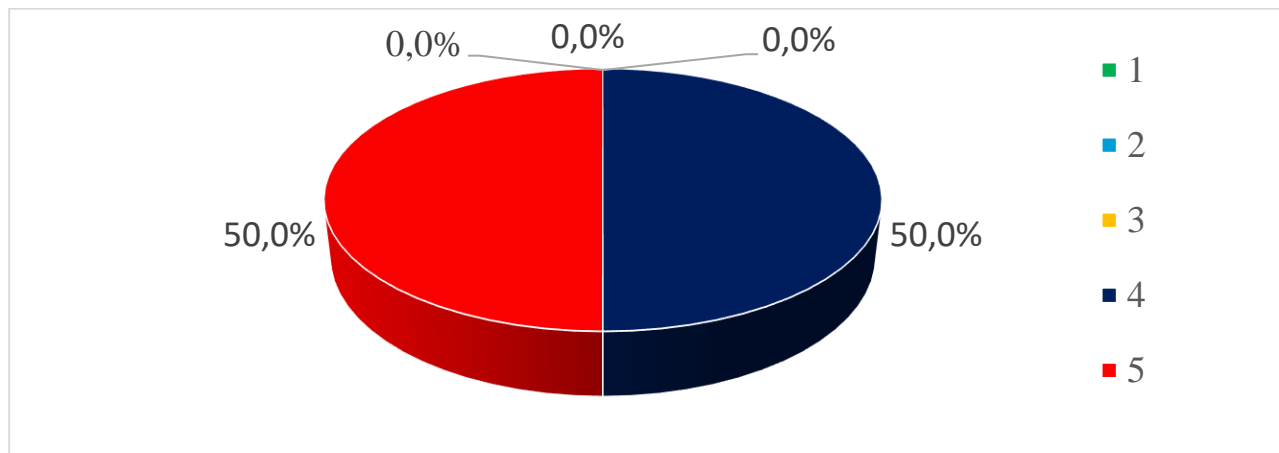


Рисунок 5 – Розподіл відповідей роботодавців вищої освіти , які навчалися на ОП «Системний аналіз», на запитання анкети «Як Ви оцінюєте рівень теоретичної підготовки за освітньою програмою Системний аналіз?» , %.

Відповіді респондентів, на запитання анкети «Як Ви оцінюєте рівень практичної підготовки за освітньою програмою Системний аналіз?», по балам, свідчать про те, що роботодавці в більшості високо оцінили якість практичної підготовки: «5» – 62,5 %; «4» – 25,0 %; «3» – 12,5 %; «2», «1» – 0,0 %; (рис. 6), проте нижче ніж теоретичну підготовку.

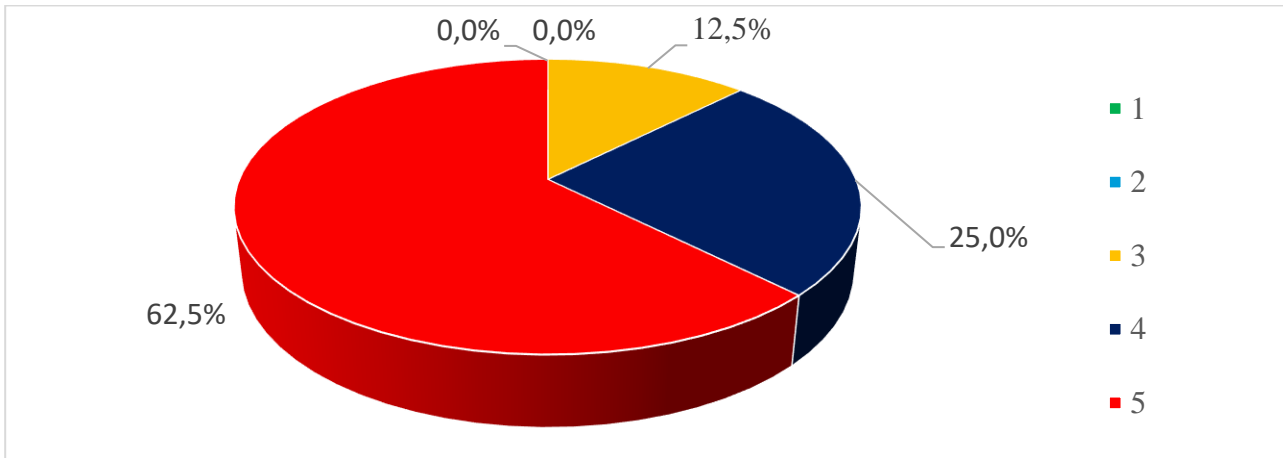


Рисунок 6 – Розподіл відповідей роботодавців вищої освіти, які навчалися на ОП «Системний аналіз», на запитання анкети «Як Ви оцінюєте рівень практичної підготовки за освітньою програмою Системний аналіз?», %.

На запитання анкети «Чи забезпечує освітня програма достатні компетенції для фахівців, як потрібні у Вашій організації?» всі роботодавці дали ствердну відповідь (рис. 7).

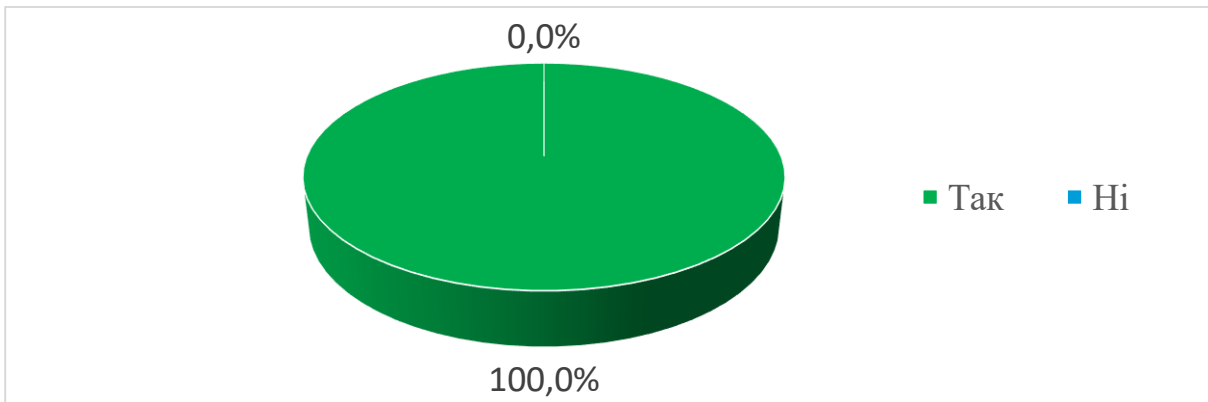


Рисунок 7 – Розподіл відповідей роботодавців, на запитання анкети «Чи забезпечує освітня програма достатні компетенції для фахівців, як потрібні у Вашій організації?», %.

На запитання анкети «Які додаткові знання (уміння) повинна на Вашу думку забезпечувати ОП?» роботодавці відзначили:

- курс SQL для аналізу даних.

- приділяти більшу увагу прикладним аспектам у дисциплінах Дискретна математика, Математична логіка, особливо Теорія графів.
- Ділове листування, тайм-менеджмент.
- Необхідне навчання студентів бізнес-процесам на основі нових стандартів BPMN 2.0.
- Більше практичних впроваджень.
- Вивчати бізнес-англійську.

На запитання анкети «Які дисципліни необхідно додати у освітню програму?» були отримані такі відповіді:

- додаткових дисциплін програма не потребує, але додати більше практичних занять із реальними прикладами із професії БА/СА не завадить»;
- «Основи управлінського обліку».

Аналізуючи варіанти відповіді на запитання «Загальна оцінка освітньої програми», можна зробити висновок, що роботодавці оцінили: «Відмінно» – 2,5 %, «Добре» – 87,5 %, «Задовільно» – 0,0 %, «Незадовільно» – 0,0 % (рис. 8). Позитивним можна вважати той факт, що жоден з опитуваних не надав негативної оцінки.

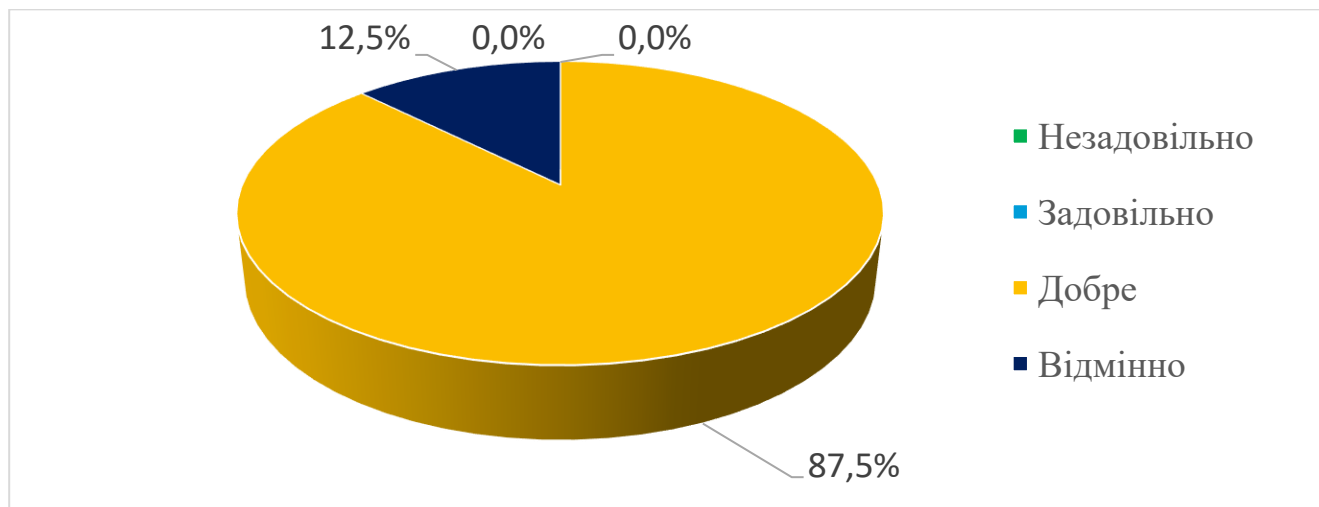


Рисунок 8 – Розподіл відповідей роботодавців, на запитання анкети «Загальна оцінка освітньої програми», %.

Аналізуючи варіанти відповіді на запитання «Чи плануєте у подальшій роботі залучати фахівців, підготовлених за ОП "Системний аналіз"», роботодавці відповіли: «Так» – 75,0 %, «Важко відповісти» – 25,0 %, жоден не відповів «Ні» (рис. 9). Отже, можна зробити висновок, що в цілому роботодавці задоволені підготовкою фахівців за ОП.

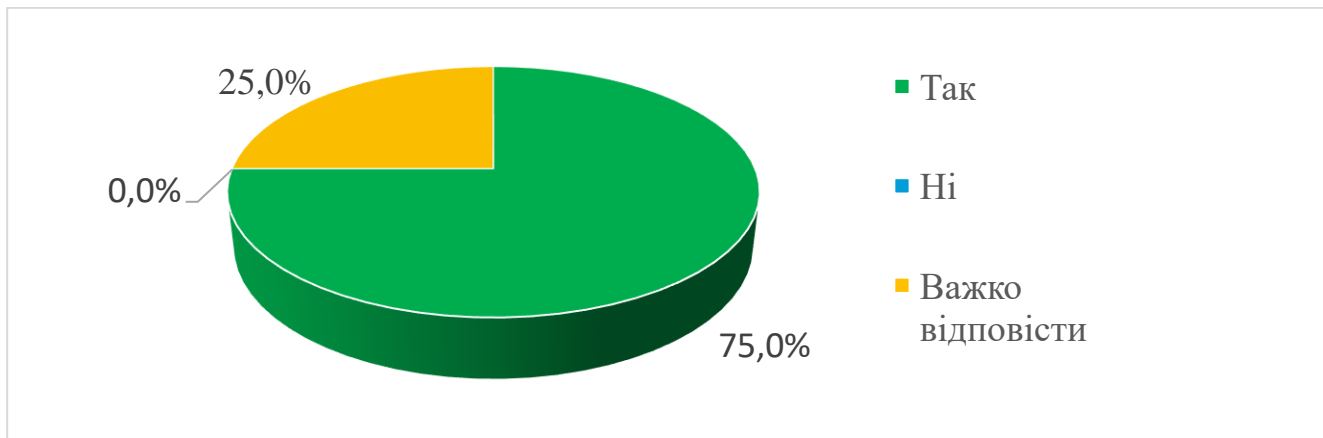


Рисунок 9 – Розподіл відповідей роботодавців, на запитання анкети «*Чи плануєте у подальшій роботі залучати фахівців, підготовлених за ОП "Системний аналіз"*», %.

Аналізуючи варіанти відповіді на запитання «*Чи хотіли б Ви взяти участь у підготовці фахівців за даною освітньою програмою (можна обрати кілька варіантів)*» відповіли ((рис. 10):

- Так – 37,5% респондентів,
- Ні – 37,5% респондентів,
- читання лекцій – 12,5% респондентів,
- проведення семінарів і шкіл – 12,5%
- проведення практик, – 25,0% респондентів,
- розвиток матеріального забезпечення, – 12,5% респондентів,
- перегляд освітньої програми, перегляд(розробка) робочих програм дисциплін – 0,0% респондентів,
- Проводити ознайомчі лекції – 12,5%.

Що свідчить в цілому про зацікавленість роботодавців в підготовці фахівців.

На окреме відкрите запитання «*Щось про що ми не запитали?*» жодної відповіді отримано не було.