

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»

Керівнику органу, організації, установи,
закладу, іншої заінтересованої сторони

Шановний роботодавцю!

Звертаюся до Вас як до керівника підприємства (підрозділу), в діяльності якого активно застосовуються знання та навички фахівців, які отримали вищу освіту в Державному ВНЗ «Національний гірничий університет» (нині – НТУ «Дніпровська політехніка») за спеціальністю «Системний аналіз і управління».

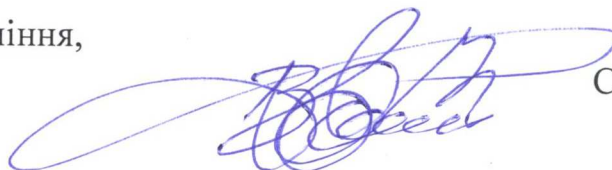
З метою удосконалення навчальних програм фахової підготовки випускників кафедри системного аналізу і управління проводить опитування серед існуючих та потенційних роботодавців.

Просимо відповісти на кілька питань щодо якості підготовки вже відомих Вам фахівців – системних аналітиків, а також, за бажанням, дати стислу рецензію на освітньо-професійну програму підготовки магістрів за спеціальністю 124 – «Системний аналіз» (програма додається).

Такий зворотний зв'язок дозволить нам максимально адаптувати магістрів з системного аналізу до потреб ринку праці, а відтак – підвищить соціально-економічну ефективність випускників.

Просимо відгукнутись на електронну адресу sliesariev.v@nmu.one або поштовим відправленням на адресу: Кафедра СА і У, НТУ «Дніпровська політехніка», пр. Д. Яворницького 19, 49027.

З повагою,
Завідувач кафедри
Системного аналізу і управління,
д.т.н., професор



Слесарев В.В.

ОПИТУВАННЯ

Розділ 1. Оцінювання якості підготовки випускників

1.1. Чи працюють (працювали) у вашій організації фахівці, підготовлені за освітньою програмою 124 - «Системний аналіз»?

Так Ні

1.2. Як Ви оцінюєте якість підготовки фахівців

Дуже низька Низька Достатня Висока

1.3. Чи потрібне було додаткове навчання фахівця? В якому обсязі?

Ні Так Специфічні задачі організації Проходження спеціальних курсів

1.4. Чи плануєте Ви у подальшій роботі залучати фахівців, підготовлених за освітньою програмою 124 – «Системний аналіз»?

Так Ні

Розділ 2. Оцінка освітньої програми

2.1. Чи вважаєте Ви, що підготовка фахівців за освітньою програмою 124 - «Системний аналіз» відповідає вимогам ринку праці?

Так Ні

2.2. Чи вважаєте Ви актуальним і необхідним підготовку фахівців за освітньою програмою 124 - «Системний аналіз»?

Так Ні

2.3. Чи відповідає ОП вимогам, які висуваються до фахівців-аналітиків у Вашій організації?

Так Ні

2.4. Чи містить освітня програма достатні компетенції для підготовки таких фахівців, як потрібні у Вашій організації?

Так Ні

2.5. Які додаткові знання (уміння) повинна забезпечувати освітня програма?

1) _____

2) _____

3) _____

2.9. Які дисципліни необхідно додати у освітню програму?

1) _____

2) _____

3) _____

3) _____

2.11. Загальна оцінка ОП

Незадовільно Задовільно Добре Відмінно

(на бланку організації чи установи)

РЕЦЕНЗІЯ-ВІДГУК
на освітньо-професійну програму підготовки магістрів
за спеціальністю 124 - «Системний аналіз»
запропоновану НТУ «Дніпровська політехніка»

В технологічному процесі нашого підприємства (*організації, підрозділу, ...*) розв'язання задач аналізу обумовлено _____.

Розв'язання цих задач покладається на фахівців – аналітиків, які мають повну вищу освіту, зокрема, за спеціальністю «Системний аналіз». Серед інших, аналітики мають вирішувати задачі _____

_____ (вказати, якщо можливо).

Якісна підготовка фахівців – аналітиків не можлива без постійного вдосконалення програми підготовки, врахування вимог ринку праці, поточних технологій, програмних та апаратних засобів обробки інформації.

Рецензована освітньо-професійна програма підготовки фахівців на спеціальністю «Системний аналіз» розроблена співробітниками Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» на основі більш як 15-річного досвіду та після консультацій із науковцями, потенційними роботодавцями, які підтвердили потребу в підготовці фахівців цієї спеціальності.

В освітньо-професійній програмі визначені знання, вміння та навички, які повинен мати випускник вищого навчального закладу для успішного розв'язання задач аналізу даних, моделювання систем та процесів у них, створення великих програмних комплексів та прийняття рішень. Вони розподілені на загальні та фахові.

Фахові компетентності носять практичний характер і можуть бути використані у професійній діяльності майбутніх фахівців, зокрема _____ (по можливості вказати вид діяльності).

Перелік дисциплін, що включені до програми спеціальності «Системний аналіз» повністю (*в цілому, частково...*) відповідає завданням, що вирішують аналітики в ході професійної діяльності.

Структура та розподіл часу на вивчення окремих програмних модулів та дисциплін дозволяє (*дозволяє частково, якщо не дозволяє – мотивувати чому*) магістрам спеціальності «Системний аналіз» бути успішними на ринку праці та користуватися попитом у роботодавців у сфері _____ (вказати за бажанням).

(Найменування посади керівника)

(підпис)

(Ініціали, Прізвище)